

तुरंत रिलीज के लिए

ब्रैम्पटन सिटी काउंसिल ने ब्लैक लोगों के साथ जातिवाद के विरुद्ध कदम उठाया
सिटी ने ब्लैक अफ्रीकी और कैरेबियन सामाजिक, सांस्कृतिक और आर्थिक सशक्तिकरण और
एंटी-ब्लैक जातिवाद इकाई की शुरुआत की

ब्रैम्पटन, ओनटैरियो (11 जून, 2020) – कल अपनी मीटिंग में, ब्रैम्पटन सिटी काउंसिल ने, एंटी-ब्लैक जातिवाद के विरुद्ध अर्थपूर्ण कार्रवाई करने के लिए, सिटी की सबसे पहली ब्लैक अफ्रीकी और कैरेबियन सामाजिक, सांस्कृतिक और आर्थिक सशक्तिकरण और एंटी-ब्लैक जातिवाद इकाई की शुरुआत की।

ब्रैम्पटन के विविध ब्लैक अफ्रीकी और कैरेबियन प्रवासियों द्वारा निर्देशित, यह इकाई ऐसी प्राथमिकताएं और कार्य योजना स्थापित करेगी, जो ब्रैम्पटन में ब्लैक लोगों के साथ प्रणालीगत जातिवाद को जड़ से खत्म करे और ब्लैक समुदाय की सामाजिक, सांस्कृतिक और आर्थिक स्थिति को ऊपर उठाए।

ब्रैम्पटन का ब्लैक अफ्रीकी समुदाय जोशीला है और इन्होंने ब्रैम्पटन के सांस्कृतिक मोजैक में सक्रिय योगदान दिए हैं। यह 80,000 से अधिक निवासियों की बढ़ती आबादी के साथ, सिटी में प्रत्यक्ष अल्पसंख्यक वर्ग के दूसरे सबसे बड़े समूह को दर्शाता है।

सिटी द्वारा ब्लैक लोगों के साथ जातिवाद के विरुद्ध इकाई को विकसित करने के बारे में अधिक जानने के लिए या इसमें शामिल होने के लिए अपनी रुचि प्रकट करने के लिए, कृपया सिटी को AntiBlackRacismUnit@brampton.ca पर संपर्क करें। इस महत्वपूर्ण प्रोजेक्ट की निगरानी, सी.ई.ओ. (CAO) के कार्यालय द्वारा मेयर, काउंसिल तथा सामुदायिक स्टेकहोल्डर्स के सहयोग से की जाएगी।

समुदाय के लिए इस प्रक्रिया में शामिल होने और अपनी राय साझा करने के अवसरों को सार्वजनिक तौर पर साझा किया जाएगा।

हवाले

“जनता के पदाधिकारियों के तौर पर, हम उच्च स्टैंडर्ड से अवगत हैं। अथॉरिटी के पदों पर रहते हुए, हम में से प्रत्येक के लिए कायम रखना जरूरी है। हमारे पास विशेष अधिकार है, जिसे हम हल्के में नहीं लेते। हमारे लिए सिर्फ यह कहना काफी नहीं है कि हम जातिवाद-विरोधी हैं, बल्कि हमारे लिए अर्थपूर्ण कार्रवाई द्वारा इसे दर्शाना जरूरी है, जिस कार्रवाई से असली परिणाम आएंगे, जो हमारे ब्लैक अफ्रीकी और कैरेबियन समुदायों को ऊपर उठाएं। इस इकाई का निर्माण और इसके बाद की कार्य योजना, न केवल हमारे शहर में, बल्कि इसकी सरहदों के पार भी, उचित बराबरी और न्याय की ओर बढ़ने में एक महत्वपूर्ण कदम है।”

- पैट्रिक ब्राउन (Patrick Brown), मेयर, सिटी ऑफ ब्रैम्पटन

“सिटी काउंसिल के ग्यारह सदस्यों के लिए, प्रस्ताव, महत्वपूर्ण नीति मुद्दों पर सिटी स्टाफ को निर्देश देने का तरीका है। छह से पांच वोट निवासियों को बताते हैं कि काउंसिल के अधिकतर सदस्य, खास नीति निर्देश की हिमायत करते हैं। काउंसिल द्वारा सर्वसम्मति से

इस प्रस्ताव की हिमायत की गई थी। संदेश साफ और स्पष्ट है। ब्लैक ज़िंदगियां महत्वपूर्ण हैं और सिटी ऑफ ब्रैम्पटन के सभी महकमों द्वारा प्रणालीगत जातिवाद का मुकाबला किया जाएगा। मुझे सिटी काउंसिल की सदस्य होने पर गर्व महसूस हो रहा है, जिसने निर्णायक और ऐतिहासिक कार्रवाई की है। इसका कार्य शुरू हो चुका है।”

- *शार्मेन विलियम्स (Charmaine Williams), सिटी काउंसलर, वार्ड्स 7 और 8*

“हमारे समुदाय में असली बदलाव लाने के लिए, हमारे लिए यह सुनिश्चित करना जरूरी है कि हमारे संगठन के मूल्य और लक्ष्य, ब्रैम्पटन में इन्हें दर्शाने की जरूरतों के मुताबिक हैं – ब्रैम्पटन एक खास शहर है, जो अपने सांस्कृतिक मोजैक का जश्न मनाता है। यहां ब्लैक लोगों के साथ जातिवाद या किसी तरह के पक्षपात को बिल्कुल सहन नहीं किया जाता। हमारे शहर में इन असली समस्याओं के बारे में स्पष्ट बातचीत करके, हम यहां रहने वाले और काम करने वाले लोगों को निष्पक्ष और न्यायपूर्ण अनुभव दे सकते हैं।”

- *डेविड बैरिंक (David Barrick), चीफ एडमिनिस्ट्रेटिव अफसर, सिटी ऑफ ब्रैम्पटन*

“केनियन कैनेडियन एसोसिएशन, ब्रैम्पटन के माननीय मेयर पैट्रिक ब्राउन और उनकी पूरी काउंसिल की सराहना करती है कि उन्होंने प्रस्ताव पास करके, गति और मानक तय किए हैं, जो ब्रैम्पटन के सभी निवासियों के लिए निष्पक्षता और बराबरी के लिए, मूल कार्यों को आसान बनाएंगे। यह प्रस्ताव, ब्लैक लोगों के साथ प्रणालीगत जातिवाद को दूर करने और पूरे देश के अन्य शहरों के लिए मानदंड तय करने की जरूरत में, सिटी लीडरशिप द्वारा प्रतिबद्धता की असली मिसाल पेश करने के लिए है। के.सी.ए. न केवल ब्लैक अफ्रीकी लोगों के लिए, बल्कि हमारे शानदार देश में नए आने वालों के लिए भी, सामाजिक, सांस्कृतिक और आर्थिक सशक्तिकरण को लागू करने और इसमें सुधार करने के लगातार प्रयासों में, सिटी के साथ काम करने के लिए उत्साहित है।”

- *एफरेम मवौरा (Ephraim Mwaura), प्रेजिडेंट, केनियन कैनेडियन एसोसिएशन*

“नाइजीरियन कैनेडियन एसोसिएशन को इस ऐतिहासिक पहलकदमी के बारे में सुनकर बेहद खुशी हुई है। यह पहलकदमी, हमें इकट्ठे मिलकर ब्रैम्पटन का उचित निर्माण करने में सक्षम बनाएगी।”

- *जॉर्ज चुक्वु (George Chukwu), वाइस प्रेजिडेंट, नाइजीरियन कैनेडियन एसोसिएशन*

“रूट्स कम्युनिटी सर्विसिज इंक. को, सिटी ऑफ ब्रैम्पटन में ब्लैक अफ्रीकी और कैरेबियन सामाजिक, सांस्कृतिक और आर्थिक सशक्तिकरण और एंटी-ब्लैक जातिवाद इकाई बनाने के बारे में जानकर बेहद खुशी हो रही है। इस प्रस्ताव को पेश करने के लिए मेयर ब्राउन का और इसे स्वीकार करने के लिए सभी काउंसलर्स का धन्यवाद। ब्लैक, अफ्रीकी और कैरेबियन समुदाय जोशीले और क्रियाशील नागरिक हैं, जो ब्रैम्पटन के विकास में योगदान देते हैं और खासकर संगीत, मनोरंजन, खेलों और शिक्षा में अपनी उपलब्धियों के द्वारा सिटी को उन्नत करते हैं। हमें आशा है कि यह इकाई सूचित नीतियों में मदद करेगी और ब्लैक निवासियों की ज़िंदगियों में कायापलट कर देने वाला बदलाव लाएगी।”

- *एंजला जे. कार्टर (Angela J Carter), एग्जीक्यूटिव डायरेक्टर, रूट्स कम्युनिटी सर्विसिज इंक.*

-30-

कैनेडा में सबसे अधिक तेजी से बढ़ने वाले शहरों में से एक के तौर पर, ब्रैम्पटन 650,000 लोगों और 70,000 कारोबारियों का घर है। हम जो भी करते हैं, लोगों को ध्यान में रखते हुए करते हैं। हम अपने विविध समुदायों से उत्साहित होते हैं, हम निवेश को आकर्षित करते हैं और हम तकनीक और वातावरण संबंधी नवीनता को आगे बढ़ाने के सफर पर हैं। हम एक ऐसा स्वस्थ शहर बनाने में प्रगति के लिए सहभागिता करते हैं, जो सुरक्षित, स्थिर व सफल हो। हमारे साथ [Twitter](#), [Facebook](#), और [Instagram](#) पर जुड़ें। www.brampton.ca पर और जानें।

मीडिया संपर्क

मोनिका दुग्गल (Monika Duggal)

कोऑर्डिनेटर, मीडिया एंड कम्युनिटी एन्गेजमेंट

स्ट्रैटजिक कम्युनिकेशन

सिटी ऑफ ब्रैम्पटन

905-874-3426 | Monika.Duggal@brampton.ca